

Führungsleitbild, Stadt Meckenheim:

Wir – die Verwaltung der Stadt Meckenheim – schaffen die Rahmenbedingungen und Voraussetzungen, damit wir modern, dem Gemeinwohl verpflichtet und ordnungspolitisch wirkend agieren können. Wir bieten den Bürgerinnen und Bürgern Service, Beratung, Unterstützung und Leistungen in verschiedensten Lebensbereichen an.

Wir handeln bürgernah, transparent und verbindlich. Die Führungskräfte der Stadtverwaltung Meckenheim stehen für diese Werte ein und leben sie jeden Tag aktiv vor. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind loyal, kompetent, motiviert und engagiert.

Die Führungskultur der Stadt Meckenheim ist gleichermaßen aufgaben-, bürger- und mitarbeiterorientiert. Die Führungskräfte richten ihr Auftreten und ihr Verhalten an einem Führungsleitbild aus. Dieses entstand auf der Basis eines intensiven, mehrstufigen und moderierten Diskussionsprozesses.

Das Führungsleitbild beschreibt die sieben Grundsätze guter Führung, die für die Verwaltung der Stadt Meckenheim handlungsleitend sind:

- **Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind die Basis des Erfolgs.**
 - Wir kennen und nutzen die vorhandenen Fähigkeiten, Stärken und Potenziale der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
 - Wir erhalten und fördern durch stetige Personal- und Organisationsentwicklungsmaßnahmen die Kompetenzen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und geben ihnen so Rüstzeug und Freiräume zum erfolgreichen Handeln.
- **Wir arbeiten als Team – gemeinsam sind wir stark.**
 - Wir verhalten uns kooperativ, verlässlich, authentisch und respektvoll.
 - Wir gehen offen und fair miteinander um, auch über Hierarchieebenen und Fachbereiche hinweg.
 - Wir übernehmen Verantwortung, nutzen Freiräume, denken mit, sind kollegial und lösungsorientiert.
- **Führung übernehmen und sich führen lassen – beides muss stimmen.**
 - Wir führen auf der Basis klarer Zielvorgaben, Regeln und Zuständigkeiten.
 - Wir führen einfühlsam und individuell.
 - Wir delegieren angemessen, überprüfen Arbeitsprozesse und –ergebnisse regelmäßig und greifen bei Abweichungen und Mängeln konsequent ein.

- Wir führen wertschätzend und konstruktiv.
- Wir akzeptieren die Autorität der Führungskräfte.
- **Wir reden miteinander – nicht übereinander.**
- Wir kommunizieren regelmäßig und intensiv sowohl innerhalb des Fachbereiches als auch darüber hinaus.
- Wir kommunizieren vertrauensvoll, verlässlich und verbindlich, offen, zugewandt und konsensorientiert.
- Wir holen Informationen zuverlässig ein und geben sie sinnvoll weiter.
- Wir hören aufmerksam zu.
- **Wir sind offen für Neues und denken und handeln vernetzt.**
- Wir sind innovationsfreudig, an der Arbeit der gesamten Verwaltung interessiert und Veränderungen gegenüber aufgeschlossen.
- Wir kooperieren und tauschen uns mit allen Verwaltungsbereichen aus.
- **Wir lernen jeden Tag – auch durch Fehler und konstruktive Kritik.**
- Wir üben konstruktiv und fair Kritik – positiv wie negativ.
- Wir analysieren und reflektieren das eigene Handeln.
- Wir sprechen Abweichungen, Konflikte, Probleme und Fehler offen an.
- Wir suchen gemeinsam nach Verbesserungen und Lösungen.
- **Wir führen vorbildlich.**
- Wir sind uns unseres Vorbildverhaltens bewusst und richten unser Verhalten danach aus.
- Wir sind loyal dem Arbeitgeber gegenüber und identifizieren uns mit der Stadtverwaltung Meckenheim.